



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20 ]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 29, 2001/आश्विन 7, 1923

No. 20 ]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 29, 2001/ASVINA 7, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

### रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders Issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय  
नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

का.नि.आ. 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेषता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा अधिकारी	2* (2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिकों के द्वारा पुनर्नियोजन।				प्रतिनियुक्ति		
				केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्र सेवा के अधीन अधिकारी (जिसमें पुलिस संगठन भी सम्मिलित है) :—		
				(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या		
				(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ;		

(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास पुलिस संगठन और सुरक्षा संगठन में सुरक्षा और विजिलेंस के अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

#### सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे जूनियर कमीशंड आफिसरों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थाभान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. ए./33958/मुप्रअ/आर-II ]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 19th July, 2001

**S.R.O. 163.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Security Officer) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment Rules to the post of Security Officer in Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Security Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons..

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Security Officer.	2*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation/re-employment of ex-servicemen.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
12	13	14			
<b>Deputation :</b> Officers under the Central/State Governments/Union Territories. (including police organisations) :— (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.			

12	13	14
(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000, or equivalent;		
(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-8000 or equivalent; and		
(b) possessing three years experience in police organisations and security organisations in maintenance of security and vigilance.		

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

#### **For Armed Forces Personnel :**

##### **Deputation/Re-employment :**

Junior Commissioned Officers in the Armed Forces due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year possessing the qualifications and experience indicated above. Such persons, will be given deputation terms upto the date of which they were due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

[File No. A/33958/CAO/R-II]

N.K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

**का.नि.आ. 164.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति —

(.....क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	2*(2001)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्धीय	5500-175-9000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
				8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेण्यां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा		
(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा।				<b>टिप्पणी 1:</b> इस पुनरीक्षण अधिसूचना की तारीख को तकनीकी सहायक वर्गों में विद्यमान पदधारियों के लिए पांच वर्ष की नियमित सेवा लागू होगी।		

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष का अनुभव है; और

(ख) जिनके पाम निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो:—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री;
- (ii) चिकित्सा भंडार रखरखाव और भंडार परिरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वास्तविक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय — अध्यक्ष
2. सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी — सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय, (स्थापना खंड/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) — सदस्य

New Delhi, the 17th August, 2001

**S.R.O. 164.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate General of Armed Forces Medical Services, (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Directorate General of Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General of Armed Forces Medical Services (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation, with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant	2*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.	(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by deputation.	



In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorp- tion to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p><b>Promotion :</b> Technical Assistant in the Directorate General of Armed Forces Medical Services and Naval Headquarters with six years regular service in the grade. <b>Note : 1.</b> For the existing incumbents in the grade of Technical Assistants on the date of this revised notification, five years regular service shall be applicable. <b>Note : 2.</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being con- sidered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already com- pleted such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central/State Governments:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three years experience in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Degree in science from a recognised university or equivalent; (ii) Three years experience in medical store keeping and store preservation.</p> <p><b>Note :</b> The departmental officer in feeder cate- gory who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, period of deputation in- cluding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appoint- ment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall or- dinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee</b> (for considering promotion) 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman 2. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Directorate General of Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence —Member 3. Under Secretary, Ministry of Defence (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

[File No. 90155/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

## ( रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग )

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2001

**का.नि.आ. 165.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची में चार्जमैन श्रेणी II से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने, स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

**"प्रोन्नति**

ऐसे अति कुशल श्रेणी I से जिसने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन उच्च कुशल श्रेणी I और अति कुशल श्रेणी II के रूप में 8 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।"

[फा. सं. ए./86320/डीजीक्यूए/तक/प्रशा. 10/2220/डी(क्यूए)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

**टिप्पण :**—मूल नियम भारत के राजपत्र में फा.सं. ए/86320/डीजीक्यूए/तक/प्रशा. 10/3944/डी (क्यू ए) तारीख 22 नव. 1999, का.नि.आ. 195 तारीख 22 नवम्बर, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए।

**(Department of Defence Production and Supplies)**

New Delhi, the 31st August, 2001

**S.R.O. 165.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance group 'C' (Technical Posts) Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' (Technical Posts), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' (Technical Posts) Recruitment Rules, 1999, against serial number 3 relating to the posts of Chargeman Grade-II, in column (12), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

**"Promotion**

From Highly Skilled Grade-I having combined regular service of eight years as Highly Skilled Grade-I and Highly Skilled Grade-II subject to passing the trade test.

**Note :—**Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service."

[File No. A/86320/DGQA/Tech/Adm-10/2220/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.

**Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India vide F. No. A/86320/DGQA/Tech/Adm-10/3944/D (QA) dated 22 November, 1999, SRO 195 dated 22 November, 1999.

## ( क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय )

नई दिल्ली 31 अगस्त, 2001

**का.नि.आ. 166.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह 'ग' आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन निदेशालय) में समूह 'ग' आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक भर्ती संशोधन नियम, 2001 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक भर्ती संशोधन नियम, 2000 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अनुसूची में उपनियम कहा गया है), आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक के स्तंभ 6 के सामने, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में 43 वर्ष तक की जा सकती है)”

## 3. सभी अन्य प्रविष्टियां अपरिवर्तित रहेंगी।

[ फा. सं. 86320/डीओ/डीजीक्यूए/प्रशा. 10/2221/डी(क्यूए) ]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

**टिप्पण :**—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा. का. नि. 297 तारीख 20 अक्टूबर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## (Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 31st August, 2001

**S.R.O. 166.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Group 'C' (Data Entry Operator) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Group 'C' Data Entry Operator Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' Data Entry Operator Recruitment Rules, 2000, (herein referred to as the rules in the Schedule), against col. 6 of Data Entry Operator for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years of age for general candidates, 45 years of age for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and 43 years of age for Other Backward Classes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government)”

3. All other entries remain unchanged.

[F. No. 86320/DEO/DGQA/Adm-10/2221/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.

**Note :**—The principal rules were notified in the Gazette of India vide No. S.R.O. 297 dated 20 October, 2000.

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2001

**का.नि.आ. 167.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा ले. कर्नल ए. एन. गुडी का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, इलाहाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं.19/13/इलाहाबाद/सी/डीई/2001/3869/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अपर सचिव

New Delhi, the 5th September, 2001

**S.R.O. 167.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Allahabad by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of the resignation of Lt. Col. A. N. Gudi.

[F. No. 19/13/Allahabad/C/DE/2001/3869/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2001

**का.नि.आ. 168.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, इलाहाबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खंड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर बी. के. बगल को छावनी बोर्ड, इलाहाबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल ए. एन. गुडी के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं.19/13 इलाहाबाद/सी/डीई/2001/3869/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अपर सचिव

New Delhi, the 5th September, 2001

**S.R.O. 168.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major V.K. Begal has been nominated as a member of the Cantonment Board Allahabad Station Commander Allahabad in exercise of the powers conferred under Clause (c) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. A.N. Gudi whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/13/Allahabad/C/DE/2001/3869/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2001

**का.नि.आ. 169.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल भूपेन्द्र सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, मेरठ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं.19/04/मेरठ/सी/डीई/2000/3871/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अपर सचिव

New Delhi, the 5th September, 2001

**S.R.O. 169.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Meerut by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of the resignation of Col. Bhupinder Singh.

[F. No. 19/04/Meerut/C/DE/2000/3871/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2001

**का.नि.आ. 170.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर मेरठ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खंड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल, ए.के. मिश्रा को छावनी बोर्ड, मेरठ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल भूपेन्द्र सिंह के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं.19/04/मेरठ/सी/डीई/2000/3871/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अपर सचिव

New Delhi, the 5th September, 2001

**S.R.O. 170.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. A.K. Mishra has been nominated as a member of Cantonment Board, Meerut by Station Commander Meerut in exercise of the powers conferred under clause (c) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. Bhupinder Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/04/Meerut/C/DE/2000/3871/D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2001

**का.नि.आ. 171.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार तथा रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 173 तारीख 8 जून 1973 में प्रकाशित भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है भूटानी भाषा में अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना शिक्षा कोर प्रशिक्षण महाविद्यालय और केन्द्र, भूटानी भाषा में अनुदेशक (समूह क पद) भर्ती नियम, 2000 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इनसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेषता अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
भूटानी भाषा में अनुदेशक	*2 (कार्यभार) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'क' अनुसचिवीय	8000-275-13,500 रुपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप) के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

\* स्तम्भ II के अधीन टिप्पण सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	------------------------------

8	9	10
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष

1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एक विषय के रूप में भूटानी भाषा के साथ (या भूटानी भाषा में) डिग्री।
  - (ii) किसी छात्रातिप्राप्त संस्था/महाविद्यालय से भूटानी भाषा में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव।
  - (iii) कम से कम सीनियर सैकेण्डरी स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी का अध्ययन किया हो।
- या
2. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
  - (ii) रक्षा मंत्रालय, विदेशी भाषा स्कूल से भूटानी भाषा में दुभाषिता का प्रमाण पत्र।
  - (iii) किसी छात्रातिप्राप्त संस्था/महाविद्यालय से भूटानी भाषा में अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव।
  - (iv) सीनियर सैकेण्डरी स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी का अध्ययन किया हो।

या

3. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।  
 (ii) रक्षा मंत्रालय, विदेशी भाषा स्कूल से भूटानी भाषा में डिप्लोमा भाग II का प्रमाण पत्र।  
 (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/महाविद्यालय से भूटानी भाषा में अध्यापन का 5 वर्ष का अनुभव।  
 (iv) कम से कम सीनियर सैकेण्डरी स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी का अध्ययन किया हो।

टिप्पण :—1 अर्हताएं अभ्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 6500-10,500 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के जो जेसीओएस के रैंक में पद धारण कर रहे हैं और कैप्टन के रैंक तक के ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी। (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) संयुक्त सचिव (जी) — अध्यक्ष  
 रक्षा मंत्रालय  
 (2) सैन्य प्रशिक्षण का निदेशक/ — सदस्य  
 सेना शिक्षा का निदेशक,  
 सेना मुख्यालय

New Delhi, the 25th July, 2001

**S.R.O. 171.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Recruitment Rules, 1973, published with the notification of Govt. of India in the Ministry of Defence, SRO 173 dated 8th June 1973 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instructor in Bhutanese Language namely :—

**1. Short title and commencement.**—

(a) These rules may be called the Army Educational Corps Training College and Centre Instructor in Bhutanese Language (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2000.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the UPSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Instructor in Bhutanese Language	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Civilian in Defence Services Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	N.A.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servant up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).



Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and E.Q. prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of prob. if any
7	8	9	10
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>I. (i) Degree of a Recognised University/Institution with Bhutanese Language as a subject (or in Bhutanese Language).</p> <p>(ii) One year's experience in teaching in Bhutanese Language in a reputed Institution/College.</p> <p>(iii) Studied English as a subject atleast at Senior Secondary level.</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>II. (i) Degree of a Recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Certificate in Interpretership in Bhutanese Language from School of Foreign Languages, Ministry of Defence.</p> <p>(iii) Three years' experience in Teaching in Bhutanese Language in a reputed Institution/College.</p> <p>(iv) Studied English as a subject atleast at Senior Secondary level.</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>III. (i) Degree of a Recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Certificate of Diploma Part-II in Bhutanese Language from School of Foreign Languages, Ministry of Defence.</p> <p>(iii) 5 years' experience in Teaching in Bhutanese Language in a Reputed Institution/College.</p> <p>(iv) Studied English as a subject atleast at Senior Secondary level.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at Commission's Discretions in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	N.A.	2 years

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/absorption and % of the posts to be filled by various methods	In case of Rectt. by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making rectt.
II	I	B	H
<p>Direct recruitment failing which by deputation</p> <p><b>Deputation/re-employment :</b></p> <p>Armed Forces personnel holding the post in the Rank of JCOs and officers upto the Rank of Captains who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8 shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post).</p> <p>For Armed Forces Personnel Deputation/Re-Employment.</p>	<p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis;</p> <p>(ii) With 5 years regular service in the scale of Rs. 6500-10500; and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in col. 8.</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Joint Secretary (G) Ministry of Defence —Chairman</p> <p>(ii) Director of Mil. Training/Director of Army Edn., Army Headquarters. —Member</p>	<p>Consultation with UPSC necessary</p>

[PC A/81059/GS/MT-14/383/RR/D (Appts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2001

का.नि.आ. 172. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पैदल सेना रेजिमेंट केन्द्र (सिविलियन स्कूल मास्टर) भर्ती नियम 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के अधीन पैदल सेना रेजिमेंट केन्द्र में सिविलियन स्कूल मास्टर (स्नातक) और सिविलियन स्कूल मास्टर (नैर स्नातक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पैदल सेना रेजिमेंट केन्द्र (सिविलियन स्कूल मास्टर) भर्ती नियम, 2001 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति ---  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या  
या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सिविलियन स्कूल मास्टर (स्नातक)	7* (2001) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रूप में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिलनीय। टिप्पण 2 : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए भी अन्य आयु शिथिलता के साथ संयुक्त रूप से शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 3 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए की गई है)। वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।				
8	9	10				
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री सहित तीन वर्ष का शिक्षण अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जायेगा						
11	12					
आमेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत व्यक्तियों का आमेदन।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना						
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया किया जायगा						
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—						
लागू नहीं होता						
1. आफिसर इन चार्ज अभिलेख/कमान्डेन्ट जो विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता करेगा —अध्यक्ष						
2. ज्येष्ठ अभिलेख अधिकारी/एडजुटेंट —सदस्य						
3. एक सेना अधिकारी जो कप्तान की पंक्ति से नीचे का न हो और जिसे आफिसर इनचार्ज अभिलेख/कमान्डेन्ट द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
2. सिविलियन स्कूल मास्टर (गैर-स्नातक)	7* (2001) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अमुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रूप में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिलनीय। टिप्पण 2 : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए भी अन्य आयु शिथिलता के

साथ संयुक्त रूप से शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 3 :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए की गई है।

वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य, सहित तीन वर्ष का शिक्षण अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत व्यक्तियों का आमेलन।	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. आफिसर इनचार्ज अभिलेख/कमान्डेन्ट जो विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता करेगा	—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ अभिलेख अधिकारी/एडजुटेंट	—सदस्य	
3. एक सेना अधिकारी जो कप्तान की पंक्ति से नीचे का न हो और जिसे आफिसर इन चार्ज अभिलेख/कमान्डेन्ट द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा	—सदस्य	

[ फा. सं. पी सी 89550/सी एस एम/आर आर/इन्फ 6 (पर्स)/540/रक्षा (नि.) ]

बी० ए० चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st August, 2001

**S. R. O. 172.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Infantry Regimental Centres (Civilian School Masters) Recruitment Rules, 1980 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Civilian School Masters (Graduate) and Civilian School Masters (Non-Graduate) in the Infantry Regimental Centres under the Ministry of Defence, namely :—

**1. (1) Short title and commencement.**—These rules may be called the Infantry Regimental Centres (Civilian School Masters) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contract into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible
1	2	3	4	5	6
1 Civilian School Master (Graduate)	*7 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
25 years, relaxable for Government servants upto 35 years. **	Degree from a recognised university with three years teaching experience.	Not applicable	2 years	By absorption, failing which by direct recruitment.
<p><b>**Note :</b> (1) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p>(2) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p> <p>(3) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep or the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.</p>				
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, the grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Absorption of persons serving in similar, equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Officer-in-Charge Records/Commandant will preside over the Departmental Promotion Committee —Chairman		Not applicable	

## B

- |   |         |
|---|---------|
| 2. Senior Record Officer/Adjutant   | —Member |
| 3. An Officer not below the rank of Captain to be nominated by the Officer-in-Charge Records/Commandant | —Member |

1	2	3	4	5	6
2. Civilian School Master (Non-Graduate)	*7 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	No

7	8	9	10	11
25 years, relaxable for Government servants upto 35 years. ** **Notes: (1) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.  (2) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.  (3) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep or the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	Matriculation or equivalent qualification from a recognised university with three years teaching experience.	Not applicable	2 years	By absorption failing which by direct recruitment.



12	B	14
Absorption of persons serving in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Officer-in-Charge Records/Commandant shall preside over the Departmental Promotion Committee —Chairman 2. Senior Record Officer/Adjutant —Member 3. An Officer not below the rank of Captain to be nominated by the Officer-in-Charge Records/Commandant —Member	Not applicable

[F. No. PC to MF 89550/CSM/RR/Inf-6 (Pers)/1540/D (Appts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

( रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग )

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा समूह "क" भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवाओं में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा (समूह "क") भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है,

(ख) "नियंत्रण प्राधिकारी" से भारत सरकार का रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग अभिप्रेत है,

(ग) "विभागीय प्रोन्नति समिति से सेवा के समूह "क" पदों पर प्रोन्नति और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति अभिप्रेत है"

(घ) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है,

(ङ) "श्रेणी" से सेवा की कोई श्रेणी अभिप्रेत है,

(च) "अनुसूची" से उन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है,

(छ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का क्रमशः वही अर्थ है जो उनका संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और खंड 25 में है।

(ज) "सेवा" से भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा अभिप्रेत है जिसमें इन नियमों का अनुसूची-1 में वर्णित पद या श्रेणी और समय कालमान होंगे तथा उसमें अधिकारियों के निम्नलिखित उप-काडर और प्रवर्ग समाविष्ट होंगे अर्थात् :—

क : "साधारण ड्यूटी उप-काडर"

ख : निम्नलिखित विद्या शाखाओं में "विशेषज्ञ उप काडर" :—

(1) संवेदनाहरण विज्ञान

(2) आयुर्विज्ञान

(3) शल्य चिकित्सा

(4) प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान

(5) विकृति विज्ञान

(6) विकिरण विज्ञान

3. गठन वर्गीकरण श्रेणियाँ और वेतनमान—(1) भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा में नियम 4 और 6 के अधीन नियुक्त किए गए व्यक्ति होंगे।

परन्तु सरकार, आयोग के परामर्श करके इन नियमों से उपायद्व अनुसूची-1 में सम्मिलित पदों से भिन्न इस प्रकार के पदों को जिन्हें प्रतिष्ठा श्रेणी वेतनमान और व्यवसायिक मांग या श्रेणी या समय वेतनमान में, सेवा में सम्मिलित पदों के समान समझा जाए सेवा में सम्मिलित कर सकती है या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद श्रेणी या समय वेतनमान को सेवा से अपवर्जित कर सकती है।

3. (2) सेवा में सम्मिलित सभी पद समूह "क" में वर्गीकृत किए जाएंगे, और उनसे संबंधित श्रेणी वेतनमान प्रेक्टिसबंदी भत्ता और कतिपय अन्य मामले अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. सेवा का गठन—(1) इन नियमों में प्रारंभ के ठीक पूर्व भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा समूह "क" भर्ती नियम, 1993 के उपबंधों के अधीन नियमित आधार पर समूह (क) पद धारण करने वाले सभी अधिकारी और सभी विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-1 और श्रेणी-2 सेवा के प्रारंभिक गठन प्रक्रम पर यथास्थिति संबंधित उप-काडरों में उप-काडर के संबंधित विशिष्ट विषयों में पदों पर या श्रेणियों में सेवा के सदस्य होंगे।

(2) उप-नियम 4 (1) में निदेशित अधिकारियों की उनकी सेवा में नियुक्ति से पूर्व की नियमित सतत सेवा परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, सेवा पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनार्थ गणना में लिया जाएगा।

(3) सेवा की प्राधिकृत सदस्य संख्या—इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित ड्यूटी पदों और प्रतिनियुक्ति पदों की प्राधिकृत सदस्य संख्या अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट होगी।

(4) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् विभिन्न श्रेणियों में ड्यूटी पदों और प्रतिनियुक्ति पदों की प्राधिकृत स्थायी संख्या वह होगी जो आयोग से परामर्श करके सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

5. भर्ती की पद्धति— सेवा में भर्ती निम्नलिखित पद्धतियों द्वारा की जाएगी, अर्थात् :—

- (i) प्रोन्नति द्वारा,
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा,
- (iii) केन्द्रीय सरकार (जिसके अंतर्गत रेल और रक्षा मंत्रालय भी हैं) या राज्य सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा,
- (iv) कानूनी निकायों, स्वायत्त निकायों, अर्ध-सरकारी संगठनों, विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारियों की अल्पकालिक संधिदा द्वारा।

6. सेवा के भविष्य में बनाए रखना :—

- (1) नियम 4 में यथा उपबंधित के अनुसार सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची-1 में निर्दिष्ट श्रेणियों में से किसी में कोई रिक्ति इसमें इसके पश्चात् उपबंधित रीति से भरी जाएगी।
- (2) (i) सहायक चिकित्सा अधिकारी के पद पर भर्ती आयोग द्वारा संचालित लिखित परीक्षा और उसके पश्चात् साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

टिप्पण :—सहायक चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी में परीक्षा के माध्यम से अभ्यर्थियों की कमी की दशा में, रक्षा मंत्रालय, आयोग से परामर्श करके या तो विशेष परीक्षा आयोजित करके या साक्षात्कार के द्वारा चयन द्वारा भर्ती विनिश्चित कर सकती है। प्रत्येक अवसर पर इस प्रकार की भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव और आयु-सीमा आयोग से परामर्श करके विनिश्चित की जाएगी।

- (ii) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-2 (कनिष्ठ वेतनमान) (10,000-325-15,2000 रु. वेतनमान) के पद पर भर्ती अनुसूची-iv में विहित आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताओं और अनुभव के अनुसार आयोग द्वारा साक्षात्कार के माध्यम से चयन के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।
- (3) भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र जिसके अंतर्गत सेवा में सम्मिलित संबंधित काडर के पदों पर नियुक्ति के लिए ठीक निचली श्रेणियों में न्यूनतम अर्हक सेवा भी सम्मिलित है, अनुसूची-2 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- (4) (i) नियम 6 के ~~उप-~~नियम (2) के खंड (1) में यथा उपबंधित सेवा में नियमित आधार पर भर्ती की सहायक चिकित्सा अधिकारी को, उप श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा करने के पश्चात् ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा के पद पर प्रोन्नत किया जाएगा। ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात् प्रधान चिकित्सा अधिकारी उन निदेशक स्वास्थ्य सेवा की श्रेणी में प्रोन्नति के पात्र होंगे। तथापि ऐसे ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी सहायक निदेशक स्वास्थ्य सेवा पर जिन्होंने समूह "क" में 10 वर्ष कुल सेवा की है, प्रधान चिकित्सा अधिकारी उप निदेशक स्वास्थ्य सेवा की अगली श्रेणी में रखे जाने के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उन्होंने ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा के उप काडर में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

6. (4) (ii) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II (10,000-325-15,2000 रु.) (कनिष्ठ वेतनमान) में 4 वर्ष नियमित सेवा पूरी करने पर 12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के अधधीन प्रोन्नत किए जाएंगे। ऐसे विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II जो 12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं या 10,000-325-15,200 रु. और 12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान में 8 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा कर चुके हैं, जिसमें से 2 वर्ष नियमित सेवा में 12,000-16,500 रु. के वेतनमान वाली श्रेणी में कर चुके हैं। योग्यता के आधार पर चयन की पद्धति के अनुसार 14,300-400-18,300 रु. के वेतनमान में रखे जाएंगे।
- (iii) साधारण ड्यूटी चिकित्सा अधिकारी उप-कांडर में सहायक चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक स्वास्थ्य सेवाएं, प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप-निदेशक स्वास्थ्य सेवा और विशेषज्ञ उप-कांडर में विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II (कनिष्ठ वेतनमान) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II (ज्येष्ठ वेतनमान) और विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-I प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपने-अपने उप-कांडर में अंतःपरिवर्तनीय हो सकेंगे।
- (iv) उपर्युक्त नियम 6 के उपनियम (4) (iii) में निर्दिष्ट श्रेणियां (प्रविष्टि श्रेणियों से भिन्न के लिए) प्रोन्नति, रिक्तियों का ध्यान रखे बिना की जाएंगी।
- (5) यदि सेवा में किसी पद पर नियुक्त किए गए किसी अधिकारी की बाबत उच्चतर पद पर प्रोन्नत करने के प्रयोजन के लिए विचार किया जाता है तो यथास्थिति संबंधित कांडर या संबंधित विशिष्टता की श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी कांडर या संबंधित विशिष्टता की श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर इस बात के होते हुए भी की विहित पात्रता सेवा पूरी नहीं करते हैं, विचार किया जाएगा, यदि पात्रता सेवा में कमी एक वर्ष से अधिक की नहीं है और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
- (6) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी नियंत्रक प्राधिकारी, किसी अधिकारी को अनुसूची-1 में सम्मिलित किसी पद पर, आयोग के परामर्श से, नियम 5 के खंड (iii) और खंड (iv) में वर्णित पद्धति के अधीन प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविदा पर नियुक्त कर सकता है। इस प्रकार चयन किए गए अधिकारी की नियुक्ति तीन वर्ष से अनधिक की ऐसी अवधि के लिए की जाएगी जो किन्हीं आपवादिक मामलों में पांच वर्ष तक बढ़ायी जा सकेगी।
- (7) किसी सेवारत अधिकारी का चयन आधार ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता पर या केन्द्रीय सरकार के किसी समूह "क" अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति के सिवाय नियम 5 में उल्लिखित विभिन्न पद्धतियों के अधीन अधिकारियों का चयन, (सेवा को भविष्य में बनाए रखने के लिए) आयोग के परामर्श से किया जाएगा और जहां आवश्यक हों, अनुसूची-III यथा विनिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा की गई सिफारिशों के आधार पर किया जाएगा।
- (8) (i) सरकार, आयोग के परामर्श से किसी अधिकारी को जिसका पद नियम 3 के उपनियम (1) के परन्तुक के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा की समुचित श्रेणी में, अस्थायी हैसियत में या अधिष्ठायी हैसियत में जैसा उपयुक्त हो, नियुक्त कर सकती है और उस श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता सदृश श्रेणी में निरंतर नियमित सेवा को हिसाब में लेने के पश्चात् नियत कर सकती है।
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा सेवा में विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, अनुभव और आयु-सीमा अनुसूची-4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगी।
- (iii) मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर अर्हताएं अनुसूची-vi में यथाविनिर्दिष्ट होंगी।

#### 7. अकृत्यिक चयन श्रेणी

- (1) साधारण ड्यूटी कांडर में "ज्येष्ठ ड्यूटी पदों के अधिकतम तीस प्रतिशत तक (अर्थात् कांडर में ज्येष्ठ काल वेतनमान और उससे ऊपर के स्तर के सभी ड्यूटी पद) प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उपनिदेशक (अकृत्यिक चयन श्रेणी) स्वास्थ्य सेवा (14,300-400-18,300 रु.) के पदों में संपरिवर्तित किए जाएंगे। तथापि कांडर की कुल पद संख्या में वृद्धि नहीं होगी और जे ए जी (एन एफ एस जी) में कार्यरत वास्तविक पदों की संख्या जे ए जी (ओ जी) में कार्यरत वास्तविक पदों की संख्या से अधिक नहीं होनी चाहिए। ज्येष्ठ ड्यूटी पद से, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और प्रधान चिकित्सा अधिकारी के रूप में वास्तव में कार्यरत व्यक्ति और एस ए जी में साधारण ड्यूटी कांडर में पदों की संख्या अभिप्रेत है।
- (2) 14,300-400-18,300 रु. के वेतनमान में प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (अकृत्यिक चयन श्रेणी) के पद पर नियुक्ति समग्र कार्यपालन, अनुभव और अन्य संबंधित बातों को ध्यान रखते हुए, अचयन के आधार पर ही जाएगी।
- (3) सेवा का कोई भी सदस्य चयन श्रेणी में नियुक्ति के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक उसने उस परीक्षा वर्ष से जिसके आधार पर सदस्य को भर्ती किया गया था, आगामी वर्ष से संगणित वर्ष की पहली जुलाई को सेवा के चोदहवें वर्ष में प्रवेश नहीं कर लिया है।

## 8. ज्येष्ठता

- (1) संबंधित उप-कॉडर के किसी श्रेणी या उप-कॉडर के संबंधित विशिष्ट विषय में नियुक्त किए गए सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता नियम, 3 के अधीन सेवा के प्रारंभिक गठन पर वही होगी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को थी परन्तु यदि किसी ऐसे सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई थी उसकी ज्येष्ठता वह होगी जो भारत सरकार के गृह मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा, सरकार के अधीन समान सेवाओं के सदस्यों को लागू नियमों के अनुसार अवधारित की जाए।
- (2) नियम 4 के अधीन सेवा में किसी भी श्रेणी में सम्मिलित किए गए सभी स्थायी अधिकारी उन सभी अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे जिन्हें उस श्रेणी में उसके पश्चात् अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किया गया है और किसी श्रेणी सेवा के प्रारंभिक गठन में सम्मिलित सभी स्थायी अधिकारी की पंक्ति में उन सभी स्थायी अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे जिन्हें उस श्रेणी में उसके पश्चात् नियुक्त किया गया।
- (3) प्रारंभिक गठन के पश्चात् सेवा में भर्ती किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता का अवधारण, इस विषय में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा।
- (4) ऐसे मामलों में, जो उक्त उपबंधों के अंतर्गत नहीं आते हैं, ज्येष्ठता का अवधारण आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा किया जाएगा।

## 9. सेवा का दायित्व :

- (1) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में कहीं भी सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।
- (2) सेवा में नियुक्त व्यक्ति, यदि ऐसा अपेक्षित हो तो किसी रक्षा सेवा में कमीशंड आफिसर के रूप में, चार वर्ष से अन्यून की अवधि के लिए जिसमें प्रशिक्षण अवधि यदि कोई है, सम्मिलित है, सेवा करने के लिए दायी होगा :-
  - (क) परन्तु यह कि ऐसे व्यक्ति से उसकी नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के पश्चात् यथा पूर्वोक्त सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।
  - (ख) ऐसे व्यक्ति से पैंतालिस वर्ष की आयु हो जाने के पश्चात् पूर्वोक्त सेवा करने की सामान्यतया अपेक्षा नहीं की जाएगी।

## 10. परीवीक्षा :

- (1) सीधी भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति विशेषज्ञ काडर के सिवाय जिसमें परीवीक्षा अवधि एक वर्ष होगी, दो वर्ष की अवधि तक परीवीक्षा पर रहेगा;

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परीवीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है। तथापि वह कुल अवधि जिस तक सेवा में भर्ती किए गए किसी व्यक्ति को परीवीक्षा पर रखा जा सकेगा साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। परन्तु यह और कि किसी अधिकारी की परीवीक्षा की अवधि बढ़ाने का कोई विनिश्चय पूर्व परीवीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को उक्त अवधि के भीतर ऐसा करने के कारण लिखित में संसूचित किए जाएंगे।

(2) परीवीक्षा अवधि या उसके विस्तार की अवधि की समाप्ति पर व्यक्तियों को यदि उन्हें स्थायी नियुक्ति के लिए योग्य समझा जाता है तो, उनकी नियुक्ति में नियमित आधार पर रखा जाएगा और उन्हें सम्यक अनुक्रम में पुष्ट कर दिया जाएगा।

(3) यदि उपनियम (1) में निर्दिष्ट परीवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान नियंत्रक प्राधिकारी की राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है तो वह उस अधिकारी को सेवा मुक्त कर सकता है या ऐसा आदेश पारित कर सकता है जो वह ठीक समझे।

(4) परीवीक्षा की अवधि या उसके विस्तार के दौरान अधिकारियों से सरकार द्वारा वह अपेक्षा की जा सकती है कि परीक्षण के और अनुदेशों के ऐसे पाठ्यक्रम पूरे करें और ऐसे पाठ्यक्रम और परीक्षण (जिनके अंतर्गत हिन्दी परीक्षा भी है), पूरे करें जो सरकार परीवीक्षा के समाधानप्रद रूप में पूरा करने की शर्त के रूप में ठीक समझती है।

(5) परीवीक्षा से संबंधित अन्य मामलों के संबंध में सेवा के सदस्य केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए अनुदेशों से शामिल होंगे।

(6) समूह क के भीतर प्रोन्नत किए गए अधिकारियों के संबंध में कोई परीवीक्षा अवधि नहीं होगी।

## 11. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा: परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**12. प्राइवेट प्रैक्टिस का प्रतिबंध :**

- (1) सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्तियों को किसी प्रकार की प्राइवेट प्रैक्टिस जिसके अंतर्गत परामर्श और प्रयोगशाला संबंधी प्रैक्टिस भी है, की अनुज्ञा नहीं होगी।
- (2) तथापि, ऐसे व्यक्ति, अनुसूची (1) में विनिर्दिष्ट और सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित दरों पर प्रैक्टिस बंदी भत्तों के हकदार होंगे।

**13. वेतन का विनियमन**

विभिन्न श्रेणियों के अधिकारियों के वेतनों और वेतन वृद्धियों को केन्द्रीय सरकार के वेतन के संबंध में समय-समय पर प्रवृत्त मूल या अन्य सुसंगत नियमों के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

**14. छुट्टी पेंशन और सेवा की अन्य शर्तें :**

- (1) सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्तियों की छुट्टी, पेंशन और सेवा की अन्य शर्तें वे होंगी जो सरकारी अधिकारियों को लागू हैं।
- (2) सेवा में जोड़े एवं वर्षों का फायदा, जो समय-समय पर यथा संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है, सेवा के पात्र सदस्यों को लागू होगा।
- (3) ऐसे विषयों के संबंध में जिनके नियमों में स्पष्ट रूप से उपबंधित नहीं किया गया है सेवा के सदस्यों के सदस्य की सेवा की अन्य शर्तें यथावश्यक परिवर्तनों सहित और सरकार द्वारा सेवा के संबंध में जारी किए गए किन्हीं विशेष आदेशों के अधीन रहते हुए वही होंगे जो साधारणतया केन्द्रीय सिविल सेवाओं के अधिकारियों को लागू होती हैं।

**15. शिथिल करने की शक्ति**

जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

**16. विशेष चयन द्वारा भर्ती :**

विशेष परिस्थितियों में ऐसे पात्र व्यक्तियों के जिनके पास ऐसी अर्हताएं और आयु-सीमा और अन्य शर्तें हैं जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 में उल्लिखित पदों या श्रेणी या समय वेतनमान में सेवा के हित में भी समय आवश्यक समझी जाए विशेष चयन भर्ती, आयोग के परामर्श से की जाएगी।

**17. व्यावृत्ति:**

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

भारत सरकार की अधिसूचना, रक्षा मंत्रालय में सा.का.नि. 78 तारीख 22 फरवरी 1995 में प्रकाशित।

**18. निरसन :**

भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवाएं समूह 'क' भर्ती नियम, 1993 को निरसित किया जाता है।

**19. अवशिष्ट मामलें :**

अवशिष्ट मामलों के संबंध में जो इन नियमों में विशिष्टतया अंतर्गत नहीं है, सेवा के सदस्य इन नियमों विनियमों द्वारा शासित होंगे और आदेश सामान्यतया केन्द्रीय सिविल सेवा को लागू होंगे।

**20. यदि इन नियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनश्चय आयोग के परमर्श से सरकार द्वारा किया जाएगा।**

## [नियम 2 (ज) 3 (1) और 7 (3) देखिए]

भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा में सम्मिलित किए गए समूह के पदों के लिए श्रेणियां वेतनमान और प्रेक्टिसबंदी भत्ता :

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वेतनमान
1.	निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं क. साधारण ड्यूटी काडर	1	22400-525-24500 रु.
1.	अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवाएं/मुख्य चिकित्सा अधिकारी (एस ए जी)	8	18400-500-22400 रु.
2.	प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवाएं (अकृत्यक श्रेणी सेवा समूह)	+	14300-400-18300 रु.
3.	प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवाएं (जे ए जी) (ओ जी)	—	12000-375-16500 रु.
4.	ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक स्वास्थ्य सेवाएं (ज्येष्ठ समय वेतनमान)	221 *	10000-325-15000 रु.
5.	सहायक चिकित्सा अधिकारी (कनिष्ठ समय वेतनमान)		8000-275-13500 रु.
	ख. विशेषज्ञ काडर		
1.	ज्येष्ठ विशेषज्ञ	2	18400-500-22400 रु.
2.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-I	51	14300-400-18300 रु.
3.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II (ज्येष्ठ वेतनमान)		12000-375-16500 रु.
4.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II (ज्येष्ठ वेतनमान)		10000-325-15200 रु.

II प्रेक्टिस बंदी भत्ते की दरें (एन.पी.ए.) मूल वेतन का 25 प्रतिशत इस शर्त के अध्वधीन कि वेतन ओर प्रेक्टिस बंदी भत्ता 29,500/- रु. से अधिक नहीं होगा। प्रेक्टिस बंदी भत्ता सेवा के फायदों जिसमें सेवानिवृत्ति फायदे भी हैं, के लिए 'वेतन' के रूप में संगणित किया जाएगा।

### III स्नातकोत्तर भत्ता

चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या प्रधान चिकित्सा अधिकारी जिसमें प्रधान चिकित्सा अधिकारी की अकृत्यक चयन श्रेणी सम्मिलित है, के पद पर नियुक्त किए गए ऐसे चिकित्सा स्नातक को जिसके लिए मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर अर्हता आवश्यक नहीं है, उक्त नियमों की अनुसूची-5 में या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) में विनिर्दिष्ट क्रमशः मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नातकोत्तर डिग्री रखने के लिए सुसंगत वेतनमान में ग्राह्य वेतन के अतिरिक्त यथास्थिति 300 रुपए प्रतिमास या 500 रुपए प्रतिमास का स्नातकोत्तर भत्ता दिया जाएगा। ऐसे अधिकारी को जिसके पास मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा और डिग्री दोनों, केवल पांच सौ रुपए प्रतिमास की दर से भत्ता संदेय होगा।

+ जिसके अंतर्गत कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यक चयन श्रेणी) पद भी हैं।

\* ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक स्वास्थ्य सेवा 10000-325-15200 रु. की श्रेणी से आरंभ होकर ज्येष्ठ ड्यूटी पदों का 30 प्रतिशत प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवा (अकृत्यक श्रेणी सेवा समूह) 14300-400-18300 रु. के पदों पर परिवर्तित कर दिए जाएंगे

टिप्पण : ज्येष्ठ ड्यूटी पद से, इस प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा और प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य (ओ जी/एस जी) और साधारण ड्यूटी काडर में एस.ए.जी. में पदों की संख्या अभिप्रेत है।

## अनुसूची-II

[ नियम 6(2) देखिए ]

भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा में समूह "क" अधिकारियों की भर्ती की पद्धति के लिए चयन का क्षेत्र और उम्र पर प्रोन्नति के लिए ठीक निचली श्रेणी या निचली श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा :—

क्रम सं.	पद का नाम	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	निदेशक स्वास्थ्य सेवा (22400-525-24500 रु.)	प्रोन्नति	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसा अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ज्येष्ठ विशेषज्ञ, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है (वेतनमान 18400-22400 रु.)  <b>टिप्पण—</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद विहित अर्हक सेवा वाले पूरी करने की तारीख से प्रतिनिदेश से तैयार की जाएगी।
क. 1.	साधारण ड्यूटी काडर अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/मुख्य चिकित्सा अधिकारी (18400-500-22400 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	ऐसा प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवा (अकृत्रियक चयन श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या समूह "क" में 17 वर्ष नियमित सेवा की है।
2.	प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (अकृत्रियक चयन श्रेणी) (14300-400-18300 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसा प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवा जिसने समूह "क" में 14 वर्ष नियमित सेवा की है।
3.	प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (साधारण श्रेणी) (12000-375-16500 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> साधारण ड्यूटी उप काडर में ऐसा ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक स्वास्थ्य सेवा जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है या सहायक चिकित्सा अधिकारी और ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी के रूप में 10 वर्ष सम्मिलित सेवा पूरी की हो जिसमें से ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी सहायक निदेशक स्वास्थ्य सेवा के रूप में कम से कम दो वर्ष सेवा की हो।  <b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/रक्षा सेवाओं के अधीन ऐसे चिकित्सा अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
4.	ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (10000-325-15200 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> कनिष्ठ समय वेतनमान में (8000-13500 रु.) में ऐसा सहायक चिकित्सा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।  <b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/रक्षा सेवाओं के अधीन ऐसे चिकित्सा अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिसने 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(1)	(2)	(3)	(4)
5.	सहायक चिकित्सा अधिकारी (8000-275-13500 रु.)	आयोग द्वारा ली जाने वाली सम्मिलित चिकित्सा सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	अर्हताएं जो अनुसूची चार में विहित हैं।
<b>ख. विशेषज्ञ काडर</b>			
1.	ज्येष्ठ विशेषज्ञ (18400-500-22400 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-I (14300-400-18300 रु.) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
2.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी-I) (14300-400-18300 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसा विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी-II) ज्येष्ठ वेतनमान (जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने 10000-325-15200 रु. के और 12000-375-16500 रु. के वेतनमान में 8 वर्ष सम्मिलित सेवा की है जिसमें 12000-375-16500 रु. के वेतनमान में 2 वर्ष सेवा की हो।)
<b>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</b>			
ऐसा विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/रक्षा सेवाओं के अधीन नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिसके पास स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा सहित संबंधित विशेषज्ञता में अनुभव का 12 वर्ष का अनुभव है।			
3.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी-II) (ज्येष्ठ वेतनमान) (12000-375-16500 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसा विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी-II) (कनिष्ठ वेतनमान), जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।
4.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी-II) (कनिष्ठ वेतनमान) (10000-325-15200 रु.)	संघ लोक सेवा आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और अनुसूची IV में सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव। <b>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</b> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/रक्षा सेवाओं के अधीन ऐसे विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पण I**—प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, सहायक निदेशक स्वास्थ्य सेवा ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी विशेषज्ञ श्रेणी-II की दशा में चार वर्ष और विशेषज्ञ श्रेणी-I प्रधान चिकित्सा अधिकारी उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा की दशा में चार वर्ष। निदेशक की दशा में प्रतिनियुक्ति की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण II**—उप काडर में 14300-400-18300 रु. के स्तर से ऊपर के पदों की प्रोन्नति योग्यता के आधार पर चयन के आधार पर किया जाएगा। शेष सभी पदों के लिए प्रोन्नति बिना उनसे संबंधित रिक्तियों के अचयन के आधार पर की जाएगी।

**टिप्पण III**—विभागीय प्रोन्नति समिति संबंधित उप काडर के अधिकारियों के लिए निश्चित होगी।



## अनुसूची-3

[ नियम 6(7) देखिए ]

भारतीय आर्डर्नेस कारखाना स्वास्थ्य सेवा में समूह "क" पदों पर प्रोन्नति या पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

## (I) निदेशक स्वास्थ्य सेवा

- |  |          |
|--|----------|
| (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                               | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                           | —सदस्य   |
| (iii) महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक आर्डर्नेस कारखाना | —सदस्य   |

## (क) साधारण ड्यूटी उप कांडर

## (I) अपर महानिदेशक स्वास्थ्य सेवा/मुख्य चिकित्सा अधिकारी

- |  |          |
|--|----------|
| (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                               | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                           | —सदस्य   |
| (iii) महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक आर्डर्नेस कारखाना | —सदस्य   |
| (iv) निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड               | —सदस्य   |

## (II) प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवा (अकृत्रिम चयन श्रेणी समूह)

- |   |          |
|---|----------|
| (i) महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अतिरिक्त महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड        | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव (आ.का.), रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                            | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, महानिदेशक आर्डर्नेस कारखाना | —सदस्य   |

## (III) प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (साधारण श्रेणी)

- |   |          |
|---|----------|
| (i) महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना अध्यक्ष, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड                   | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव (आ.का.), रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                            | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक स्वास्थ्य सेवा अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, महानिदेशक आर्डर्नेस कारखाना | —सदस्य   |

## (IV) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (ज्येष्ठ समय वेंतनमान)

- |   |          |
|---|----------|
| (i) महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड                                     | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव (आ.का.), निदेशक (का.)/उप सचिव (आ. का.), रक्षा उपाध्यक्ष उत्पादन और पूर्ति विभाग           | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड) | —सदस्य   |

## (V) सहायक चिकित्सा अधिकारी (पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति)

- |   |          |
|---|----------|
| (i) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना/अपर महानिदेशक<br>आर्डनेंस कारखाना                     | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव आ.का., निदेशक (का.)/उप सचिव<br>(का.), रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक स्वास्थ्य सेवा अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/<br>उपनिदेशक, आर्डनेंस कारखाना | —सदस्य   |

## विशेषज्ञ काडर उप काडर

## (1) ज्येष्ठ विशेषज्ञ

- |   |          |
|---|----------|
| (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                              | —अध्यक्ष |
| (2) सचिव/रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                            | —सदस्य   |
| (3) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना अपर महानिदेशक<br>आर्डनेंस कारखाना | —सदस्य   |
| (4) निदेशक, स्वास्थ्य सेवा आर्डनेंस कारखाना बोर्ड                 | —सदस्य   |

## (2) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी—श्रेणी-I

- |  |          |
|--|----------|
| (1) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना/अपर महानिदेशक<br>आर्डनेंस कारखाना                | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (आ.का.)   | —सदस्य   |
| (3) निदेशक स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा<br>(आर्डनेंस कारखाना बोर्ड) | —सदस्य   |

## (3) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी—श्रेणी-II (ज्येष्ठ घेतनमान)

- |   |          |
|---|----------|
| (1) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना/अपर महानिदेशक<br>आर्डनेंस कारखाना                 | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव, (आ.का.)   | —सदस्य   |
| (3) निदेशक स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा,<br>(आर्डनेंस कारखाना बोर्ड) | —सदस्य   |

## (4) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी—श्रेणी-II (कनिष्ठ घेतनमान)

- |   |          |
|---|----------|
| (1) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना/अपर महानिदेशक,<br>आर्डनेंस कारखाना                    | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (आ.का.)/निदेशक (का.)/उप सचिव<br>(का.), रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग | —सदस्य   |
| (3) निदेशक स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा,<br>(आर्डनेंस कारखाना बोर्ड)     | —सदस्य   |

**टिप्पण 1 :** नामनिर्देशित अधिकारी साधारणतया उस अधिकारी से कम से कम एक स्तर ऊपर होगा जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।

**टिप्पण 2 :** संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य या अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति की कार्यवाहियां निष्फल नहीं हो जाएंगी यदि समिति के आधे से अधिक सदस्यों ने बैठक की कार्यवाहियों में भाग लिया है।

**टिप्पण 3 :** अधिकारियों की पुष्टि और चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी के अधिकारियों को तैनात करने की दशा में आयोग उस पर विचार करने के लिए सहयोजित नहीं होगा। उस दशा में अन्य सदस्यों से मिलकर समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति गठित की जाएगी और उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति बैठक की अध्यक्षता करेगा।

## अनुसूची-4

[ नियम 6(9)(ii) देखिए ]

भारतीय आर्डिनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा में समूह "क" पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और अनुभव तथा आयु-सीमा

क. साधारण कर्तव्य काडर—

पदों का नाम	आयु	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3
सहायक चिकित्सा अधिकारी (8000-275-13500 रु.)	32 वर्ष से कम टिप्पण 1 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख उस वर्ष की पहली जनवरी होगी जिसमें परीक्षा होती है। टिप्पण 2 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए अधिकतम आयु-सीमा में छूट दी जाएगी।	आवश्यक : (1) क. भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम द्वितीय या तृतीय अनुसूची के भाग 11 में सम्मिलित प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता (जो लाइसेंसिएट अर्हता से भिन्न है) तृतीय अनुसूची के भाग II में सम्मिलित अर्हता के शैक्षिक धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्त भी पूरी करनी होगी। (2) अनिवार्य चक्रानुक्रमी अंतःशिक्षता पूरी होनी चाहिए। ऐसे अभ्यर्थी जिन्होंने चक्रानुक्रमी अंतःशिक्षता पूरी नहीं की है लिखित परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे परन्तु यदि उनका चयन हो जाता है तो उन्हें नियुक्ति के पूर्व अनिवार्य अंतःशिक्षता समाधानप्रद से पूरी करनी होगी।
विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II (10000-325-15200 रु.) (कनिष्ठ वेतनमान)	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (1) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम या तृतीय अनुसूची के भाग II में सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता (जो लाइसेंसिएट अर्हता से भिन्न है।) तृतीय अनुसूची के भाग-II में सम्मिलित शैक्षिक अर्हता के धारकों की भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्त भी पूरी करनी होगी। (2) अनुसूची-II में भाग क या भाग ख में उल्लिखित संबंधित विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य। (3) स्नातकोत्तर डिग्री धारकों की दशा में विशेषज्ञता से संबंधित उत्तरदायी हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव और स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की दशा में विशेषज्ञता से संबंधित किसी उत्तरदायी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		
टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
टिप्पण 4 : यूनाइटेड किंगडम में प्रदान की गई अर्हताएं केवल तभी मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हताएं होंगी जब वे 11-11-1978 को या उसके पूर्व प्रदान की गई हों।		

## अनुसूची-5

[नियम 6(9) देखिए]

भारतीय आर्डर्नेस कारखाना स्वास्थ्य सेवा में समूह "क" पदों और प्रतिनियुक्ति पदों पर भर्ती के लिए मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर अर्हताओं की सूची

विषय	अपेक्षित स्नातकोत्तर डिग्री अर्हता	अपेक्षित स्नातकोत्तर डिप्लोमा अर्हता
1	2	3
	भाग क	भाग ख
साधारण आयुर्विज्ञान	एम. डी. (साधारण) एम.डी. (साधारण आयुर्विज्ञान) एम. डी. (आयुर्विज्ञान और चिकित्सा शास्त्र) एम.आर.सी.पी. स्पेशलिटी बोर्ड ऑफ इंटरनल मेडिसिन (यू. एस. ए.)	
साधारण शल्य चिकित्सा	एम.एस. (शल्य चिकित्सा) एम.एस. (साधारण शल्य चिकित्सा) स्पेशलिटी बोर्ड आफ सर्जरी (यू. एस. ए.) एफ आर सी एस	
प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान	एम.डी. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग) एम.एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान) एम.डी. (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग विज्ञान) एम.एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान) एम.ओ. (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग विज्ञान) एम.आर.सी.ओ.जी. स्पेशलिटी बोर्ड ऑफ आब्दरिक्स एंड गायनेकोलोजी (यू.एस.ए.)	डी. जी. ओ. विज्ञान
संवेदनाहरण विज्ञान	एम.डी. (संवेदनाहरण विज्ञान) एम.एस. (संवेदनाहरण विज्ञान) डी.ए. (द्विवर्षीय पाठ्यक्रम) एफ.पी.ए. आर.सी.ए. (परीक्षा द्वारा) स्पेशलिटी बोर्ड ऑफ एनेस्थेसियोलोजी (यू.एस.ए.)	डी.ए.
चिकिरण विज्ञान	एफ.एफ.आर., एम.डी. (एम.एस.) (चिकिरण विज्ञान) डी.एम.आर.टी./डी.एम. आर.डी./ डी.एम.आर. या कोई अन्य द्विवर्षीय डिप्लोमा स्पेशलिटी बोर्ड ऑफ रेडियोलोजी (यू.एस.ए.) एफ. एफ. आर.	डी.एम.आर.ई. डी.एम.आर. (एक वर्ष का पाठ्यक्रम) डी.एम.आर.टी. (एक वर्ष का पाठ्यक्रम)
विकृति विज्ञान	एम.डी. (विकृति विज्ञान) एम.डी. (विकृति विज्ञान और जीवाणु विज्ञान) एम.डी. (जीवाणु विज्ञान सहित विकृति विज्ञान) एम.एस.सी. (विकृति विज्ञान) एम.एस.सी. (चिकित्सा विकृति विज्ञान) पी.एच.डी. (विकृति विज्ञान) डी.एस.सी. (विज्ञान प्रकृति) स्पेशलिटी बोर्ड ऑफ पैथालोजी (यू.एस.ए.)	डी.एम.आर.डी. (एक वर्ष का पाठ्यक्रम) डी.एम.आर.टी. (एक वर्ष का पाठ्यक्रम) डी.सी.पी. डी.पी.बी.

- टिप्पण 1 : एम.आर.सी.पी./एफ.आर.सी.पी., एफ.आर.सी.एस., यू.के. सभी रायल कालेजों द्वारा प्रदान किए गए डिप्लोमा या सदस्यता और अधिसदस्यता (फैलोशिप) तथा यू.के. रायल कालेजों की अधिसदस्यता (फैलोशिप) और कनाडा के रायल कालेज की अधिसदस्यता (फैलोशिप) के प्रति निर्देश करते हैं।
- टिप्पण 2 : यू.एस.ए. के स्पेशलिटी बोर्ड की अर्हताओं के धारकों को संबंधित बोर्ड की समस्त अपेक्षाओं की पूर्ति करनी चाहिए।
- टिप्पण 3 : जहां तक भारतीय विश्वविद्यालयों द्वारा प्रदान की गई स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान अर्हताओं का संबंध है। वे भी समय-समय पर यथा संशोधित भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की अनुसूचियों में सम्मिलित होनी चाहिए।
- टिप्पण 4 : सदस्य आयुर्विज्ञान अकादमी एम.ए.एम.एस.
- टिप्पण 4 (i) : मेंबर एकादमी आफ मैडिकल साइंस—एम.ए.एम.एस. यह अर्हता यथापूर्वोक्त मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता केवल तभी होगी जब यह राष्ट्रीय परीक्षा बोर्ड नई दिल्ली, की ओर से राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान अकादमी, नई दिल्ली द्वारा संचालित परीक्षाओं के (निम्नलिखित तारीख के पूर्व या पश्चात्) परिणाम के आधार पर 1 अप्रैल, 1976 को या उसके पश्चात् प्रदान की गई है जब वह मानद उपाधि के रूप में प्रदान की गई हो।
- एम.ए.एम.एस. (सामान्य शल्य विज्ञान)
- एम.ए.एम.एस. (सामान्य आयुर्विज्ञान)
- एम.ए.एम.एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्रीरोग विज्ञान)
- एम.एस.एम.एस. (संवेदनाहरण विज्ञान)
- मैम्बरशिप ऑफ दि नेशनल अकादमी ऑफ मैडिकल साइंस
- एम.एन.ए.एम.एस. (सामान्य आयुर्विज्ञान)
- एम.एन.ए.एम.एस. (सामान्य शल्य चिकित्सा)
- एम.एन.ए.एम.एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान)
- एम.एन.ए.एम.एस. (संवेदनाहरण विज्ञान)
- ये अर्हताएं यथापूर्वोक्त मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हताएं केवल तभी होंगी जब वे राष्ट्रीय परीक्षा बोर्ड, नई दिल्ली की ओर से राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान अकादमी, नई दिल्ली द्वारा संचालित परीक्षाओं के (निम्नलिखित तारीख के पूर्व या पश्चात्) परिणामों के आधार पर 3 अप्रैल, 1977 को या उसके पश्चात् प्रदान की गई हों न कि तब जब वे मानद उपाधि के रूप में प्रदान की गई हों।
- टिप्पण : भाग 2 परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् प्रदान की गई एम.एन.ए.एम.एस. अर्हता आयुर्विज्ञान विद्यालयों अध्यापन संस्थाओं में अध्यापकों की नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए अपेक्षित स्नातकोत्तर अर्हता समझी जा सकती है ; परन्तु किसी प्रयोजनों के लिए अपेक्षित स्नातकोत्तर अर्हता समझी जा सकती है परन्तु किसी भारतीय विश्वविद्यालय की एम.डी. या एम.एस. उपाधि के बिना एम.एन.ए.एम.एस. अर्हता के धारक को परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त और आवश्यक मूल्यांकन के पश्चात् भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् द्वारा सम्यक् रूप से स्वीकृति किसी संस्था में एक वर्ष का अनुसंधान अनुभव प्राप्त करना होगा।
- टिप्पण 4 (ii) : भारत सरकार स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग की अधिसूचना सं. भि-11015/12/78) एम.ई. (पालिमी) तारीख 29-8-1978 के नियंत्रणों के अनुसार यूनाइटेड किंगडम में प्रदान की गई अर्हताएं तभी मान्यताप्राप्त और वे जब 11-11-1978 को या उसके पूर्व प्रदान की गई हों।
- टिप्पण 5 : ऐसी समतुल्य स्नातकोत्तर अर्हताओं जो समय-समय पर भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् द्वारा अनुमोदित की जाएं के धारकों के बारे में यह समझा जाएगा कि उनके पास सम्बद्ध विषय में अपेक्षित स्नातकोत्तर अर्हता है।
- टिप्पण 6 : यह सूची विस्तृत सूची नहीं है। नियंत्रक प्राधिकारी को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् भाग 'क' या भाग 'ख' में अन्य अर्हताएं सम्मिलित करने की शक्ति होगी।

**स्पष्टीकारक ज्ञापन :** खेतनमान, विभिन्न भत्तों, पदों की उच्च श्रेणीकरण और आयु-सीमा में वृद्धि के संबंध में नियमों का संशोधन, पंचम केन्द्रीय खेतन आयोग की सिफारिशों की दृष्टि से प्रत्येक दश में सुसंगत सरकार के पत्र में अधिमूचित क्रमिक तारीखों से प्रभावी होंगे और टिक्कु आयोग की सिफारिशों के अनुसार फायदों की वृद्धि रक्षा मंत्रालय के पत्र सं. (iii) 8(17)/91/डी/(एफ. वाय-1) तारीख 29-9-1994 के द्वारा स्वीकृत हुई।

2. यह प्रमाणित किया जाता है कि ये नियम किसी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेंगे।

[ फा. सं.10(2)/99(निर्माणी-I) ]

राजेन्द्र सूद, अवर सचिव

**टिप्पणी :** भारतीय आर्डनंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा (समूह "क") भर्ती नियम, 1993 का. नि. आ. सं. 78, तारीख 18 मार्च, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**(Department of Defence Production and Supplies)**

New Delhi, the 13th September, 2001

**S. R. O. 173.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the INDIAN ORDNANCE FACTORIES HEALTH SERVICE GROUP (A) RECRUITMENT RULES 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the Indian Ordnance Factories Health Service, namely :—

**1. Short title and commencement :—**

1. (1) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Health Service (Group 'A') Recruitment rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions :—**In these rules, unless the context otherwise requires :

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies,
- (c) "Departmental Promotion Committee" means a Group 'A' Departmental Promotion Committee specified in Schedule III for considering the cases of promotion and confirmation in Group 'A' posts of service;
- (d) "Government" means the Government of India;
- (e) "Grade" means a grade of service;
- (f) "Schedule" means a Schedule annexed to these rules;
- (g) "Schedule Castes" and "Schedule Tribes" shall respectively have the same meaning as in clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution;
- (h) "Service" means the Indian Ordnance Factories Health Service which shall consist of the posts of grades or Time Scales of Pay mentioned in Schedule I to these rules and comprises of the following sub cadres and categories of Officers, namely,

**A. 'General duty Sub Cadre'****B. 'Specialist Sub Cadre' in following disciplines :—**

- (1) Anesthesiology
- (2) Medicine
- (3) Surgery
- (4) Obstetrics & Gynaecology
- (5) Pathology
- (6) Radiology

**3. Constitution, Classification, Grades, and Scale of Pay :—**

3. (1) INDIAN ORDNANCE FACTORIES HEALTH SERVICE will consist of persons appointed to the service under rules 4 and 6 :

Provided that the Government may, in consultation with the Commission, include in the service such posts as can be deemed to be equivalent to the posts included in the service in status, grade, pay scale and professional content or grade or time-scale other than those included in Schedule-I, annexed to these rules, or exclude from the service a post or grade or time scale included in the said Schedule.

- (2) All posts, included in the service, shall be classified as Central Civil Service Group "A" and the grades, scales of pay, Non-Practicing allowance and other matters connected therewith shall be as specified in Schedule-I.

**4. Composition of the Service :**

4. (1) All the officers holding Group 'A' posts immediately before the commencement of these rules, on regular basis, under the provisions of INDIAN ORDNANCE FACTORIES HEALTH SERVICE GROUP (A) RECRUITMENT RULES

1993 shall be members of the service in the posts or grades in the respective sub-cadres or in the respective speciality of the sub-cadre, as the case may be at the initial constitution stage of the service.

(2) The regular continuous service of officers, referred to in sub-rule 4(1), prior to commencement of these rules, shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

(3) The authorized strength of the duty posts and the deputation posts included in the various grades of the service on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule-I.

(4) After the commencement of these rules, the authorized permanent strength of the duty posts and the deputation posts in various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government, in consultation with the Commission.

**5. Method of Recruitment :—**Recruitment to the service shall be made by the following methods, namely :—

- (i) By promotion.
- (ii) By Direct recruitment.
- (iii) By Deputation of suitable officers holding analogous posts under the Central Government (including Ministry of Railways and Ministry of Defence) or State Government.
- (iv) By short-term contract of suitable officers holding analogous posts under the statutory bodies, autonomous bodies, Semi-Government Organizations, Universities or recognized Research Institutions.

**6. Future Maintenance of the service :—**

(1) Any vacancy, in any of the grades, referred to in Schedule-I after the initial constitution of the service, as provided in rule 4, shall be filled in the manner as hereinafter provided under these rules.

(2) (i) Recruitment to the posts of Assistant Medical Officer shall be made by Direct Recruitment on the basis of a written examination followed by interview, both conducted by the Commission.

**Note :** In the event of short fall of candidates through examination in the grade of Assistant Medical Officer, the Ministry of Defence, in consultation with Commission, may decide to make the recruitment either by holding special examination or by selection by interview. The educational qualifications, experience and the age limit for such recruitment shall be decided in consultation with the Commission on each occasion.

(ii) Recruitment to the post of Specialist Medical Officer Gr.-II (Junior Scale) (Pay Scale Rs. 10000-325-15200) shall be made by Direct recruitment on the basis of selection through Examination or Interview or both by the Commission in accordance with the age limits educational qualifications, and experience prescribed in Schedule-IV.

(3) The method of recruitment, the field selection for promotion including the minimum qualifying service in the immediate lower grade(s), for appointment or promotion to the posts in the respective sub-cadres, included in the service, shall be as specified in Schedule-II.

(4) (i) Assistant Medical Officer recruited to the service on regular basis as provided in clause (i) of sub-rule (2) of rule 6, shall be promoted to the post of Senior Medical Officer/Assistant Director Health Services after 4 years of regular service in the grade. Senior Medical Officer/Assistant Director Health Services shall be promoted to the post of Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services after 6 years of regular service in the grade. However, Senior Medical Officer/Assistant Director Health Services with a total service of 10 years in Group 'A' shall be promoted to the post of Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services, provided he/she has completed two years regular service as Senior Medical Officer/Assistant Director Health Services.

(ii) Specialist Medical Officer Gr. II (Rs. 10000-325-15200) (Junior Scale) on completion of 4 years regular service shall be promoted in the scale of Rs. 12000-375-16500 subject to Seniority-cum-Fitness. Specialists Medical Officer Gr. II with 6 years of regular service in the scale of Rs. 12000-375-16500 or total 8 years of combined regular service in the scale of Rs. 10000-325-15200 and Rs. 12000-375-16500 with a minimum 2 years regular service in the grade of Rs. 12000-375-16500 shall be placed in the scale of Rs. 14300-400-18300 according to Selection by Merit method.

(iii) The posts of Assistant Medical Officer, senior Medical Officer/Assistant Director Health Services, principal Medical Officer/Deputy Director Health Services in the general Duty Medical Officer sub-cadre and of Specialist M.O. Gr.-II (Jr. Scale), Specialist M.O. Gr.-II (Sr. Scale,) and Specialist M.O. Gr.-I in the Specialist sub-cadre are **interchangeable within respective sub-cadres** for the purpose of promotion.

(iv) Promotion to the grades (other than the entry grades), mentioned in sub-rule (4)(iii) of Rule 6, above, shall be without linkage to vacancies.

(5) If any officer appointed to any post in the service is considered for the purpose of promotion to the higher post, all persons senior to him in the grade of the respective sub-cadre or in the respective speciality as the case may be, shall also be considered notwithstanding that they do not fulfil the prescribed eligibility service if the shortfall is not more than one year and provided that they have successfully completed their probation.

(6) Notwithstanding anything contained in these rules, the Controlling Authority may appoint in consultation with the Commission, an officer in a post included in Schedule-I on deputation/short-term contract basis under the methods mentioned in clauses (iii) and (iv) of rule 5. The officer so selected shall be appointed, for a period not exceeding three years which may, in exceptional cases, be extended upto five years.

(7) Except while appointing a serving officer on Seniority-cum-fitness or a Central Government Group 'A' Officer on deputation, the selection of officers under the different methods mentioned in rule 5 shall be made (for future maintenance of the service) in consultation with the Commission and wherever necessary, on the basis of the recommendations made by the Departmental Promotion Committee as specified in the Schedule-III.

(8) (i) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the service under proviso to sub-rule (1) of rule 3, to the appropriate grade of the service in a temporary capacity or in a substantive capacity as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

(ii) The minimum educational and other qualifications, experience and age limits for appointment to various posts in the service by direct recruitment shall be as specified in Schedule-IV.

(iii) the recognized post-graduate qualification shall be as specified in Schedule-V.

#### **7. Non-Functional Selection Grade :**

(1) In the General Duty Cadre upto a maximum of 30% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the cadre) shall be converted to the posts of Principal Medical Officer/Deputy Health Services (Non-Functional Selection Grade in the pay scale of Rs. 14300-400-18300). However, there will be no increase in the overall strength of the cadre and the number of posts actually working in JAG (NFSG) should not exceed the no. of posts actually working in JAG(OG). Number of Senior Duty posts will mean, for the purpose, the number of persons actually working as Senior Medical Officer & Principal Medical Officer and the number of posts in SAG in the General Duty Cadre.

(2) Appointment to Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services (Non-Functional Selection Grade) in the pay scale of Rs. 14300-400-18300 shall be made by Non-Selection basis taking into account the overall performance, experience and other related matters.

(3) No member of the service shall be eligible for appointment to the Selection Grade until he has entered the 14th year of service on the 1st January of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was recruited.

#### **8. Seniority**

(1) The relative seniority of members of the service appointed to a grade in the respective sub-cadre or in the respective speciality of the sub-cadre of the service, at the time of initial constitution of the service under rule 3, shall be as obtaining on the date of commencement of these rules provided that if the seniority of any such member had not been specially determined on the said date, the same shall be determined by the Government in the Department of Personnel and Training in accordance with the rules applicable to the members of similar services under the Government.



(2) All permanent officers included in the service under rule 4 in any grade shall rank senior to all officers substantively appointed to that grade subsequently. All temporary officers included in the initial constitution of the service in any grade shall rank senior to all temporary officers appointed to the grade subsequently.

(3) The seniority of officers recruited to the service after initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(4) In the cases not covered by the above provisions, seniority shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

#### 9. Liability for Service :

(1) Officers appointed to the service shall be liable to serve anywhere in India.

(2) Any person appointed to the service shall if so required, be liable to serve as Commissioned Officer in the Armed Forces for a period of not less than 4 years including the period of training, if any :—

(a) Provided that such a person shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of his appointment.

(b) He shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of 45 years.

#### 10. Probation :

(1) Every person appointed to the service by direct recruitment shall be on probation for a period of two years except in the Specialist Cadre where it will be one year.

(2) Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time. However, the total period upto which a person recruited to the service may be kept on probation shall not ordinarily exceed four years. Provided further that any decision for extension of the period of probation of an officer shall be taken within 8 weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for doing so within the said period.

(3) If during the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extension thereof, as the case may be, the Controlling Authority is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, it may discharge the officer or pass such orders as it deems fit.

(4) During the period of probation or any extension thereof, officers may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examination and tests as Government may deem fit as condition for satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the service will be governed by the instructions issued by the Central Government in this regard from time to time.

(6) There will be no probation in respect of officers promoted within Group 'A'.

#### 11. Disqualification :—No person :

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the service, provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

#### 12. Private Practice Prohibited :

(1) Persons appointed to the service shall not be allowed private practice of any kind whatsoever including any consultation and laboratory practice.

(2) Such persons shall, however, be entitled to a non-practising allowance at the rates specified in Schedule I and also as amended from time to time by the Government.

**13. Regulation of Pay :**

The pay and increment of officers of the various grades shall be regulated in accordance with the Fundamental Rules or other relevant rules in force from time to time relating to pay of a Central Government Servant.

**14. Leave, Pension and Other Conditions of Service :**

(1) Leave, pension and other conditions of service of the members of the Service shall be same as for Group 'A' officers of the Government.

(2) The benefit of added years of service as admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time, shall be applicable to the members of the service.

(3) Leave, pension and other conditions of service of the members of the Service, in respect of matters not expressly provided for in these rules, shall *mutatis mutandis* subject to any special orders issued by the Government in respect of the Service, be the same as those applicable to officers of the Central Civil Services in general.

**15. Power to Relax :**

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**16. Recruitment by special selection :**

In special circumstances, recruitment by special selection of suitable persons with such qualifications, age limits and other conditions as are considered necessary at any time in the interest of the service, to the posts or grade or pay scales mentioned in Col. 2 of Schedule II shall be made in consultation with the Commission.

**17. Saving :**

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

**18. Repeal :**

The Indian Ordnance Factories Health Service Group 'A' Recruitment Rules, 1993 published in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence, SRO No. 78 dated 22nd February, 1995 are hereby repealed.

**19. Residuary Matters :**

In regard to Residuary matters, not specifically covered by this Rules, the Members of the Service shall be governed by the Rules, Regulations and Orders applicable to the Central Civil Services in General.

**20. Interpretation :**

If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

**SCHEDULE I****[SEE RULE 2(h), 3(1) & 4(3)]****Grades, Scales of Pay and Non-Practicing Allowance for Group 'A' posts included in the Indian Ordnance Factories Health Service:**

Sl. No.	Name of Post	No. of Posts	Scale of Pay
(I)	<b>DIRECTOR HEALTH SERVICES</b>	1	22400-525-24500
<b>A.</b>	<b>General Duty Cadre</b>		
1.	Additional Director Health Services/ Chief Medical Officer (SAG)	8	18400-500-22400
2.	Principal Medical Officer/ Dy. Director Health Services (NFSG)		14300-400-18300
3.	Principal Medical Officer/ Dy. Director Health Services (JAG) (OG)	221*	12000-375-16500
4.	Senior Medical Officer/Asstt. Director Health Services (STS)		10000-325-15200
5.	Asstt. Medical Officer (JTS)		8000-275-13500
<b>B.</b>	<b>Specialist Cadre</b>		
1.	Senior Specialist	2	18400-500-22400
2.	Specialist Medical Officer Grade I		14300-400-18300
3.	Specialist Medical officer Grade II (Senior Scale)	51	12000-375-16500
4.	Specialist Medical Officer Grade II (Junior Scale)		10000-325-15200
(II)	<b>RATE OF NON-PRACTISING ALLOWANCE (NPA) :</b>	25% of Basic pay subject to the condition that Pay plus NPA shall not exceed Rs. 29,500. NPA shall be counted as "PAY" for all service benefits including retirement benefits.	

**(III) POST GRADUATE ALLOWANCE :**

A medical graduate appointed to the post of Assistant Medical Officer, Senior Medical Officer/Asstt. Director Health Services or Principal Medical Officer/Dy. Director Health Services including Non-Functional Selection Grade of Principal Medical Officer, for which possession of a Post Graduate qualification is not essential shall be given, over and above the pay admissible in the relevant scale, Post Graduate Allowance of Rs. 300 p.m. or Rs. 500 p.m. as the case

may be, for possessing recognized Post Graduate Diploma(s) or Post Graduate Degree(s) respectively as specified in Schedule V to the said rules or under the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). The allowance shall be payable only at the rate of Rs. 500 p.m. to an officer who possesses both recognized Post Graduate Diploma and Degree.

\*These include posts in Junior Administrative Grade (NFSG)

30% of the Senior Duty Posts starting from the grade of Senior Medical Officer/Asstt. Director Health Services (Rs. 10000-325-15200) shall be converted to the posts of Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services NFSG (Rs. 14300-400-18300).

**NOTE :** Number of Senior Duty Posts will mean, for this purpose, the no. of persons actually working as Senior Medical Officer/Asstt. Director Health Services and Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services (OG & SG) and the no. of posts in SAG in the General Duty Cadre.

## SCHEDULE II

[SEE RULE 6 (2)]

**The method of recruitment, field of selection for promotion and the minimum qualifying service in the immediate lower grade or lower grade for appointment or promotion of officers to Group 'A' posts in the Indian Ordnance Factories Health Service:**

Sl. No.	Name of the Post	Method of Recruitment	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Director Health Services (Rs. 22400-525-24500)	Promotion	<b>Promotion :</b> Addl. Dir. Health Service/Chief Medical Officer/Senior Specialist with 3 years regular service in the grade (Pay Scale Rs. 18400-22400)  Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.
<b>A.</b>	<b>General Duty Cadre</b>		
1.	Additional Director Health Services/Chief Medical Officer (Rs. 18400-500-22400)	Promotion	Principal Medical Officer/Dy. Dir. Health Services (NFSG) with 03 years regular service in the grade or failing which with 17 years regular service in group 'A' posts.
2.	Principal Medical Officer/ Dy. Director health Services (NFSG)(Rs. 14300-400-18300)	By promotion	Principal Medical Officer/Dy. Dir. Health Services with 14 yrs. of regular service in group 'A' posts.
3.	Principal Medical Officer/ Dy. Dir. Health Services (Ordinary Grade) (Rs. 12000-375-16500)	By promotion	<b>Promotion :</b> Sr. Medical Officer/Asstt. Director Health Services in the General Duty Sub-Cadre with 6 years regular service in the grade or on completion of 10 years combined regular service as AMO & SMO of which at least 2 years should be as SMO/Asstt. Dir. Health Services.

(1)	(2)	(3)	(4)
			<b>Deputation :</b> Medical Officers holding analogous posts on regular basis under Central/State Govts./Defence Services or with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 or equivalent.
4.	Senior Medical Officer/ Asstt. Dir. Health Services (Rs. 10000-325-15200)	By promotion	<b>Promotion :</b> Asstt. Medical Officer in the JTS (Rs. 8000-13500) with 4 years of regular service in the grade.  <b>Deputation :</b> Medical Officers holding analogous posts on regular basis under Central/State Govts./Defence Services or with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent.
5.	Asstt. Medical Officer (Rs. 8000-275-13500)	By Direct recruitment on the basis of Combined Medical Services Examination held by the Commission.	Qualifications as prescribed in Schedule-IV.
<b>B. Specialist Cadre :</b>			
1.	Senior Specialist (Rs. 18400-500-22400)	Promotion	Specialist Medical Officer Gr. I (Rs. 14300-400-18300) with 3 years regular service in the grade.
2.	Specialist Medical Officer Grade-I (Rs. 14300-400-18300)	Promotion	<b>Promotion :</b> Specialist Medical Officer Gr.-II with 6 years Regular service in the scale of Rs. 12000-375-16500 or total 8 years combined regular service in the Pay scale of Rs. 10000-325-15200 and Rs. 12000-375-16500 with minimum 2 years service in the grade of Rs. 12000-375-16500.  <b>Deputation :</b> Officers holding analogous posts on regular basis under the Central/State Govts./Defence Services and possessing Post Graduate Degree/Diploma with 12 years experience in the concerned speciality.
3.	Specialist Medical Officer Grade-II (Senior Scale) (Rs. 12000-375-16500)	By promotion	<b>Promotion :</b> Specialist Medical Officer Gr. II (Junior Scale) with 4 years regular service in the grade.
4.	Specialist Medical Officer Grade-II (Junior Scale) (Rs. 10000-325-15200)	By Direct Recruitment by UPSC failing which by Deputation.	Age limits, Educational Qualifications and experience as prescribed for direct recruitment in Schedule IV.

(4)

**Deputation :** Medical Officers holding analogous posts on regular basis under Central/State Govts./ Defence Services and possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits.

**NOTE I :** Period of Deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 years in case of Assistant Director Health Services/SMO or Specialist Grade-II and 4 years in the case of Specialist Grade-I/PMO/Deputy Director Health Services. In the case of Director, the period of deputation shall not exceed 5 years.

**NOTE II :** Promotion to posts above the level of Rs. 14300-400-18300 in both the sub-cadres shall be on basis of Selection by Merit. For all the remaining posts, promotion shall be by Non-Selection without linkage to vacancies.

**NOTE III :** The Departmental promotions shall be confined to officers of the respective sub-cadre.

### SCHEDULE III

[SEE RULE 6(7)]

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering the cases for promotion or confirmation in Group 'A' posts in the Indian Ordnance Factories Health Services.**

#### I. Director Health Services :

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Chairman/Member, UPSC   | —Chairman |
| (ii) Secretary/Deptt. of Defence Production and Supplies                                      | —Member   |
| (iii) Director General Ordnance Factories/<br>Additional Director General Ordnance Factories. | —Member   |

#### GENERAL DUTY SUB CADRE :

#### I. Additional Director Health Services/Chief Medical Officer :

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Chairman/Member, UPSC   | —Chairman |
| (ii) Secretary/Deptt. of Defence Production and Supplies                                      | —Member   |
| (iii) Director General Ordnance Factories/<br>Additional Director General Ordnance Factories. | —Member   |
| (iv) Director Health Services Ordnance Factory Board.   | —Member   |

#### II. Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services (NFSG) :

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Director General Ordnance Factories/<br>Additional Director General Ordnance Factories    | —Chairman |
| (ii) Joint Secretary (OF)/Deptt. of Defence Production and Supplies                           | —Member   |
| (iii) Director Health Services/Additional Director Health Services Ordnance<br>Factory Board. | —Member   |

#### III. Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services (OG) :

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Director General Ordnance Factories/Additional Director General<br>Ordnance Factories     | —Chairman |
| (ii) Joint Secretary (OF)/Deptt. of Defence Production and Supplies                           | —Member   |
| (iii) Director Health Services/Additional Director Health Services Ordnance<br>Factory Board. | —Member   |

**IV. Senior Medical Officer/Assistant Director Health Services (Senior Time Scale) :**

- |       |  |           |
|-------|--|-----------|
| (i)   | Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories                                   | —Chairman |
| (ii)  | Joint Secretary (OF)/Dir. (P)/Deputy Secretary (P)/ Deptt. of Defence Production and Supplies                        | —Member   |
| (iii) | Director Health Services/Additional Director Health Services/Deputy Director Health Services/Ordnance Factory Board. | —Member   |

**V. Asstt. Medical Officer (DPC for Confirmation) :**

- |       |  |           |
|-------|--|-----------|
| (i)   | Director General Ordnance Factories/<br>Additional Director General Ordnance Factories.                              | —Chairman |
| (ii)  | Joint Secretary (OF)/Dir. (P)/Deputy Secretary (P)/Deptt. of Defence Production and Supplies.                        | —Member   |
| (iii) | Director Health Services/Additional Director Health Services/Deputy Director Health Services/Ordnance Factory Board. | —Member   |

**SPECIALIST SUB CADRE :****1. Senior Specialist :**

- |       |   |           |
|-------|---|-----------|
| (i)   | Chairman/Member, UPSC   | —Chairman |
| (ii)  | Secretary/Deptt. of Defence Production and Supplies                                 | —Member   |
| (iii) | Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories. | —Member   |
| (iv)  | Director Health Services<br>Ordnance Factory Board.                                 | —Member   |

**2. Specialist Medical Officer Grade-I :**

- |       |  |           |
|-------|--|-----------|
| (i)   | Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories       | —Chairman |
| (ii)  | Joint Secretary (OF)/Deptt. of Defence Production and Supplies                           | —Member   |
| (iii) | Director Health Services/Additional Director Health Services.<br>Ordnance Factory Board. | —Chairman |

**3. Specialist Medical Officer Grade II (Sr. Scale) :**

- |       |   |           |
|-------|---|-----------|
| (i)   | Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories      | —Chairman |
| (ii)  | Joint Secretary (OF)/Deptt. of Defence Production and Supplies                          | —Member   |
| (iii) | Director Health Services/Additional Director Health Services<br>Ordnance Factory Board. | —Member   |

**4. Specialist Medical Officer Grade-II (Jr. Scale) (DPC for Confirmation) :**

- |       |  |           |
|-------|--|-----------|
| (i)   | Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories.                                  | —Chairman |
| (ii)  | Joint Secretary (OF)/Dir. (P)/Deputy Secretary (P)/Deptt. of Defence Production and Supplies                         | —Member   |
| (iii) | Director Health Services/Additional Director Health Services/Deputy Director Health Services/Ordnance Factory Board. | —Member   |

**NOTE 1 :** The nominee officer should be normally at least one level above the level for which the persons are to be considered for promotion.

**NOTE 2 :** The absence of a member, other than the Chairman or a Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half the Members of the Committee have attended its meetings.

**NOTE 3 :** The Commission shall not be associated while considering the cases of confirmation of the officers and placement of officers in the PMO grade. In that case other members will constitute the Group 'A' DPC and the Senior most amongst them will preside over the meetings.

#### SCHEDULE IV

[SEE RULE 6(9)(ii)]

**Minimum educational and other qualifications, experiences and age limits for direct recruitment to Group 'A' posts in the Indian Ordnance Factories Health Service :**

Name of Posts	Age	Educational and other Qualifications required
(1)	(2)	(3)
<b>A. General Duty Cadre</b>		
Assistant Medical Officer (Rs. 8000-275-13500)	Below 32 years. <b>Note 1 :</b> The crucial date for reckoning the age limit shall be the first day of January of the year in which the examination is held. <b>Note 2 :</b> The upper age limit shall be relaxable for candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and certain other categories as may be notified by the Government from time to time	<b>Essential :</b> (i) A recognized medical qualification included in the first or second schedule or Part-II of the third schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part-II of the third schedule also fulfil the condition stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Completion of compulsory rotating internship. Candidates who may not have completed rotating internship shall be eligible to appear for the examination provided that if selected, they shall have satisfactorily completed the compulsory internship before appointments.
<b>B. Specialist Cadre</b>		
Assistant Medical Officer Grade-II (Rs. 10000-325-15200) (Junior Scale)	Not exceeding 45 years (relaxation for Govt. servant by 5 years in accordance with instructions issued by the Central Govt.)	<b>Essential :</b> (i) A recognized medical qualification included in the first or second schedule or Part-II of the third schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part-II of the third schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.



(1)	(2)	(3)
		(ii) Post-Graduate Degree/Diploma in the concerned speciality mentioned in part A or part B Schedule V or equivalent.
		(iii) 3 years' work in a responsible position concerned with the speciality in the case of post-graduate degree holders and 5 years work in a responsible position connected with the speciality in the case of post-Graduate Diploma holder.

1. The crucial date for determining the age limit should be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep etc.)

2. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

3. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

4. The qualification granted in United Kingdom shall be recognized medical qualifications only when granted on or before 11-11-1978.

#### SCHEDULE-V

[SEE RULE 6(9)(iii)]

**List of recognized Post-graduate qualifications for recruitment to Group 'A' duty posts and deputation posts in the Indian Ordnance Factories Health Service**

Subject	Requisite Post-Graduate Degree Qualification (Part 'A')	Requisite Post-Graduate Diploma Qualification (Part 'B')
(1)	(2)	(3)
General Medicine	M.D. (General) M.D. (General Medicine) M.D. (Med. & Therapeutics) M.R.C.P. Speciality Board of Internal Medicine (USA)	
General Surgery	M.S. (Surgery) M.S. (Genl. Surgery) Speciality Board of Surgery (USA) FRCS.	
Obstetric and Gynaecology	M.D. (Obstetrics & Gynae) M.S. (Obstetrics and Gynae.) M.D. (Mid. & Gynae.) M.S. (Mid. & Gynae.) M.O. M.R.C.O.G. Speciality Board of Obstetrics and Gynaecology (USA)	DGO

(1)	(2)	(3)
Anaesthesiology	M.D. (Anaes.) M.S. (Anaes.) (D.A.) (Two years course) FPARCS (by examination) Speciality Board of Anaesthesiology (USA).	DA
Radiology	FFR.M.D./M.S. (Radiology) D.M.R.T./DMRD/DMR or other diploma of two years duration Speciality Board of Radiology (US) F.F.R.	DMRE (One year course) DMR (One year course)  DMRD (One Year Course) DMRT (One year course)
Pathology	M.D. (Pathology) M.D. (Path & Bacteriology) M.D. (Pathology with Bact.) M.Sc. (Medical Pathology) Ph. D. (Pathology) D.Sc. (Pathology) Speciality Board of Pathology (USA)	D.C.P. D.P.B.

1. M.R.C.P./F.R.C.P., F.R.C.S. refer to Diploma or Membership and Fellowship awarded by all the Royal Colleges of U.K. and Fellowships of Royal Colleges of U.K. and Fellowship of Royal College in Canada.

2. Holders of Speciality Board of USA qualifications should complete the entire requirements of the Board concerned.

3. In so far as Post-Graduate Medical Qualifications awarded by Indian Universities are concerned, they should also find a place in the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956, as amended from time to time.

4. Member Academy of Medical Science—M.A.M.S.

4. (i) 1. Note : This qualification shall be a recognized Medical qualification as aforesaid only when granted on or after the 1st April, 1976 on the basis of the results of examination conducted (whether before or after the said date) by the National Academy of Medical Sciences. New Delhi on behalf of the National Board of examination New Delhi and not when conferred as an honorary degree.

2. M.A.M.S. (General Surgery)

M.A.M.S. (General Medicine)

M.A.M.S. (Anaes.)

Membership of the National Academy of Medical Sciences.

M.N.A.M.S. (Genl. Medicine)

M.N.A.M.s. (Genl. Surgery)

M.N.A.M.S. (Obst. & Gynae)

M.N.A.M.S. (Anaes)

These qualification shall be recognized medical qualification as aforesaid only when granted on or after the third April, 1977 of the result of examinations conducted (whether before or after the said date) by the National Academy of Medical Sciences. New Delhi on behalf of the National Board of examination, New Delhi and not when conferred as an honorary degree.

Note : M.N.A.M.S. qualifications granted after passing Part-II Examination may be considered as requisite Post-graduate qualifications for purposes of appointment of teachers in medical colleges/teaching institutions; provided that a holder of the M.N.A.M.S. qualification without an M.D. or M.S. degree of an Indian University, shall undergo one year's research experience in an institution recognized by the Council and duly accepted by the Medical Council of India after necessary evaluation.

**Note : 4 (ii)** In terms of Government of India, Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health). Notification No. V.11015/12/78-ME(Policy) Dt. 29-8-1978 the qualifications granted in United Kingdom shall be recognized medical qualifications only when granted on or before 11-11-1978.

5. Holders of equivalent Post-Graduate qualifications as are approved by the Medical Council of India from time to time will be considered to have requisite Post Graduate qualification in the subject concerned.

6. This list is not exhaustive. The Controlling authority in consultation with the Union Public Service Commission shall have the power to assign other qualifications to Part 'A' or Part 'B'.

[F. No. 10(2)/99/D(Fy. I)]

RAJINDER SOOD, Under Secy.

**Note.—** The Indian Ordnance Factories Health Service Group 'A' Recruitment Rules 1993 were published vide S. R. O. No. 78 dated March 18, 1995.

### ( रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग )

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2001

**का.नि.आ. 174.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय (ए टी वी पी तकनीकी कॉडर पद) भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय (ए टी वी पी तकनीकी कॉडर पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये 5 फरवरी 2000 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय (ए टी वी पी तकनीकी कॉडर पद) भर्ती नियम, 1999 में—

नियम 2, मद (i) से (viii) और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :—

(i) अर्धकुशल/अकुशल श्रमिक (5 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण होने पर)	— निर्माण संचालकता
(ii) कुशल	— निर्माण सहायक 'ए'
(iii) ट्रेड्समैन बी/एच एस के II	— निर्माण सहायक 'बी'
(iv) ट्रेड्समैन ए/एच एस के I	— निर्माण सहायक 'सी'
(v) ज्येष्ठ चार्जमैन	— ज्येष्ठ निर्माण सहायक 'ए'
(vi) फोरमैन	— ज्येष्ठ निर्माण सहायक 'बी'
(vii) ———	— निर्माण पर्यवेक्षक
(viii) ज्येष्ठ फोरमैन	— मुख्य निर्माण पर्यवेक्षक

[ फा. सं. 1/ए/090/05/एटीवीपी/कार्मिक ]

रोजी शर्मा, उप सचिव

**स्पष्टीकारक ज्ञापन :—**रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय (ए टी वी पी तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1999 ज्येष्ठ निर्माण सहायक 'ए', ज्येष्ठ निर्माण सहायक 'बी' और निर्माण पर्यवेक्षक क्रमशः चार्जमैन, ज्येष्ठ चार्जमैन और फोरमैन के रूप में गलत रूप से समीकृत थे। ए टी वी पी में चार्जमैन नहीं हैं और ज्येष्ठ चार्जमैन और फोरमैन वास्तव में ज्येष्ठ निर्माण सहायक 'ए' और ज्येष्ठ निर्माण सहायक 'बी' के रूप में क्रमशः आमेलित हो चुके हैं और गलत समीकरण के अनुसार पूर्व में प्रकाशित नहीं हुए।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस संशोधन के भूतलक्षी प्रभाव देने से कोई व्यक्ति प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

**पाद टिप्पण :—**मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 08 तारीख 17 जनवरी 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए।

## (Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 18th September, 2001

**S. R. O. 174.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence (ATVP Technical Cadre Posts), recruitment Rules, 1999, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence (ATVP Technical Cadre Posts), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 5th February, 2000.

2. In the Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence (ATVP Technical Cadre Posts), Recruitment Rules, 1999—

In rule 2, for items (i) to (viii) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

(i) Semiskilled/Unskilled Labourers (on completion of 5 years regular service)	— Construction Handler
(ii) Skilled	— Construction Assistant 'A'
(iii) Tradesman B/HSK II	— Construction Assistant 'B'
(iv) Tradesmen A/HSK I	— Construction Assistant 'C'
(v) Senior Chargeman	— Sr. Construction Assistant 'A'
(vi) Foreman	— Sr. Construction Assistant 'B'
(vii) ———	— Construction Supervisor
(viii) Senior Foreman	— Chief Construction Supervisor

[F. No. 1/A/090/05/ATVP/PERS]

ROSY SHARMA, Dy. Secy.

**Explanatory Memorandum :—**The Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence (ATVP Technical Cadre posts), Recruitment Rules, 1999 erroneously equated Chargeman, Senior Chargeman and Foreman with Senior Construction Assistant 'A', Senior Construction Assistant 'B' and Construction Supervisor respectively. There are no Chargeman in ATVP, and Senior Chargeman and Foreman have actually been absorbed as Senior Construction Assistant 'A' and Senior Construction Assistant 'B' respectively and not as per the erroneous equation published earlier.

It is certified that no one would be adversely affected by giving retrospective effect to this amendment.

**Foot Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India vide SRO, 08 dated 17th January, 2000.

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2001

**का.नि.आ. 175.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा कर्नल गुरुबक्श सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जालन्धर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/2001/4221/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th September, 2001

**S.R.O. 175.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Jalandhar by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of the resignation of Col. Gurbaksh Singh.

[F. No. 19/07/Jalandhar/C/DE/2001/4221/D(Q &amp; C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

---

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 176.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, जालन्धर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल एस.के. सरीन को छावनी बोर्ड, जालन्धर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल गुरुबक्श सिंह के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[ फा. सं. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/2001/4221/डी(क्यू एण्ड सी) ]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th September, 2001

**S. R. O. 176.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S.K. Sareen has been nominated as a member of Cantonment Board Jalandhar by Station Commander Jalandhar in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. Gurbaksh Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/07/Jalandhar/C/DE/2001/4221/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

